

## Tinjauan Mata Kuliah

Mata kuliah TPEN4407/Teknologi Kinerja merupakan mata kuliah wajib bagi Anda yang menempuh Pendidikan di Program Studi Teknologi Pendidikan FKIP Universitas Terbuka. Mata kuliah ini sangat penting untuk Anda pelajari karena sebagai lulusan Program Studi Teknologi Pendidikan Anda harus mampu memfasilitasi belajar peserta didik di bidang apapun agar kinerja dan kompetensi mereka meningkat.

Peningkatan kualitas sumber daya manusia merupakan salah satu tujuan diselenggarakannya berbagai jenis pendidikan, baik itu pendidikan formal maupun non-formal. Pendidikan formal mempunyai target menghasilkan kompetensi lulusan yang cakap akan pengetahuan, sedangkan pendidikan non-formal menghasilkan kompetensi lulusan yang cakap akan keterampilan bekerja. Secara umum, proses untuk mencapainya hampir sama, yaitu melalui upaya-upaya pendidikan, baik itu melalui sistem persekolahan dan sistem kediklatan.

Teknologi Kinerja memanfaatkan berbagai intervensi dari berbagai disiplin ilmu lain seperti psikologi perilaku, desain sistem instruksional, pengembangan organisasi, dan manajemen sumber daya manusia. Teknologi Kinerja secara khusus menekankan pada analisis kondisi kinerja manusia saat ini, dibandingkan dengan kinerja yang diinginkan, mengidentifikasi penyebab kesenjangan kinerja, menawarkan berbagai intervensi yang dapat digunakan untuk meningkatkan kinerja, panduan proses manajemen perubahan, dan mengevaluasi hasil peningkatan kinerja.



Sumber: <http://khilonewala.in/>

Gambar 1  
Ilustrasi Pelatihan untuk Peningkatan Kinerja

Mata kuliah Teknologi Kinerja merupakan bidang kajian Teknologi Pendidikan yaitu bidang pengembangan, yang fokus pada pengembangan sumber daya manusia melalui pendekatan sistem pendidikan dan pelatihan (diklat). Oleh karena itu, dalam mata kuliah ini, pembahasan yang dilakukan lebih berorientasi pada pengembangan sumber daya manusia (kinerja) melalui sistem kediklatan; namun tetap berpijak pada konsep-konsep pengembangan sumber daya manusia pada umumnya (sistem pendidikan).


Untuk itu, penting bagi Anda untuk mempelajari juga mata kuliah **TPEN4304/Pengembangan Program Pendidikan dan Pelatihan dan mata kuliah TPEN4402/Manajemen Strategik Pengembangan Diklat.**

Apa itu Teknologi Kinerja? Pada bagian ini akan dibahas tentang pengertian, tujuan, dan ciri-ciri teknologi kinerja. Juga akan dibahas tentang persinggungan dan batasan antara teknologi pendidikan, teknologi pembelajaran dan teknologi kinerja. Oleh karena itu, perlu ada kajian khusus tentang masing-masing teknologi yaitu: teknologi pendidikan, teknologi pembelajaran dan teknologi kinerja.

Di mana teknologi kinerja diterapkan? Pada bagian ini akan dibahas tentang konsep Pendidikan dan Pelatihan (DIKLAT), baik sebagai organisasi, maupun sebagai lembaga yang bertanggungjawab dalam peningkatan kualitas kinerja sumber daya manusia.

Mengapa teknologi kinerja? Pada bagian ini, kajian akan difokuskan pada karakteristik teknologi kinerja sebagai pendekatan dalam peningkatan kualitas kinerja individu, kelompok, maupun lembaga.

Pada akhir perkuliahan ini, mahasiswa diharuskan mengembangkan satu model peningkatan kualitas kinerja sebagai TUGAS AKHIR mata kuliah TPEN4407/Teknologi Kinerja. Semuanya dimaksudkan untuk memberikan pengalaman nyata kepada kepada mahasiswa tentang penerapan teknologi kinerja dalam meningkatkan kualitas kinerja sumber daya manusia. Oleh karena itu matakuliah ini memiliki komposisi 60 % teori dan 40% praktik.

Setelah mempelajari materi dalam mata kuliah ini, Anda diharapkan  dapat menerapkan berbagai konsep teknologi kinerja dalam bentuk perencanaan, pengembangan, penerapan dan evaluasi intervensi peningkatan kinerja manusia. Secara lebih rinci, Anda diharapkan mampu:

1. Menjelaskan konsep teknologi kinerja dalam Teknologi Pendidikan
2. Menjelaskan proses teknologi kinerja
3. Menjelaskan konsep penilaian kinerja

4. Mengembangkan instrumen penilaian kinerja
5. Menjelaskan konsep dasar intervensi teknologi kinerja
6. Menjelaskan konsep perencanaan intervensi teknologi kinerja
7. Menjelaskan konsep pengembangan organisasi belajar
8. Menjelaskan kontribusi manajemen pengetahuan (*Knowledge Management*) untuk teknologi kinerja
9. Menjelaskan pemanfaatan media pembelajaran untuk teknologi kinerja
10. Menerapkan analisis kebutuhan pelatihan
11. Mengembangkan kurikulum pelatihan
12. Menerapkan model-model evaluasi program pelatihan

Agar Anda dapat mempelajari mata kuliah ini, perhatikanlah susunan modul dalam mata kuliah ini, yang sudah disusun secara sistematis, sebagai berikut.

- Modul 1: Konsep Teknologi Kinerja Sebagai Bagian dari Bidang Teknologi Pendidikan
- Modul 2: Proses Teknologi Kinerja
- Modul 3: Penilaian Kinerja
- Modul 4: Perancangan dan Pengembangan Instrumen Penilaian
- Modul 5: Konsep Dasar Intervensi Teknologi Kinerja
- Modul 6: Perencanaan Intervensi Teknologi Kinerja
- Modul 7: Pengembangan Organisasi Belajar
- Modul 8: Kontribusi Manajemen Pengetahuan (*Knowledge Management*) untuk Teknologi Kinerja
- Modul 9: Pemanfaatan Media Pembelajaran untuk Teknologi Kinerja
- Modul 10: Analisis Kebutuhan Pelatihan
- Modul 11: Pengembangan Kurikulum Pelatihan
- Modul 12: Evaluasi Program Pelatihan

### **Petunjuk Cara mempelajari BMP**

Untuk mempelajari Buku Modul pembelajaran ini lakukan beberapa Langkah sebagai berikut:

1. *Pelajari Peta Capaian Pembelajaran* untuk mengetahui capaian pembelajaran pada setiap modul. Anda akan belajar dari capaian pembelajaran yang terendah terlebih dahulu. Artinya, Anda harus mempelajari modul secara sistematis dari modul 1, modul 2, dan seterusnya sampai dengan modul 12.

2. Pada setiap modul *baca terlebih dahulu pendahuluan modul* untuk mendapatkan panduan dan pengantar sebelum mempelajari seluruh materi dalam setiap modul.
3. *Baca uraian materi secara perlahan*. Lengkapi pemahaman Anda dengan pencarian melalui internet dan sumber lainnya untuk bagian-bagian yang Anda tidak pahami atau membutuhkan pendalaman pemahaman.
4. *Buat catatan tersendiri dalam mempelajari setiap kegiatan belajar*. Tulis istilah-istilah yang belum dipahami, dan temukan penjelasan sederhana yang terdapat pada glossarium.
5. *Kerjakan Latihan* dengan meminta bimbingan dari tutor dalam tutorial online. Lakukan kolaborasi dengan pihak-pihak yang dapat memudahkan pengerjaan Latihan.
6. *Bandingkan catatan Anda dengan rangkuman yang telah tersedia*.
7. *Kerjakan Tes Formatif secara mandiri*, kemudian cek jawaban anda dengan kunci jawaban yang tersedia di setiap akhir modul. Baca kembali uraian materi untuk mendapatkan penjelasan lebih lengkap.

**Selamat belajar  
dan mengerjakan  
tugas-tugas**

**Terus semangat!**



### Peta Kompetensi Teknologi Kinerja/TPEN4407/4 SKS

