

Tinjauan Mata Kuliah

Buku Materi Pokok (BMP) EKMA5207 Manajemen Sumber Daya Manusia merupakan bahan ajar bersama yang digunakan oleh mahasiswa Program Magister Manajemen (MM) dengan mahasiswa Program Magister Administrasi Publik (MAP).

Secara umum, BMP Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) diharapkan dapat memberikan pengetahuan secara mendalam tentang berbagai konsep, metode, dan praktik manajemen sumber daya manusia, serta dapat melakukan kajian empirik bagi penerapan dan pengembangannya. Oleh karena itu, untuk melengkapi BMP ini maka disusunlah suatu suplemen untuk mata kuliah MAPU5201 Manajemen Sumber Daya Manusia yang membahas tentang penilaian kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS), pengembangan karier PNS dan *team building* di instansi pemerintah. Secara khusus, dapat mengimplementasikan landasan teori penilaian kinerja, penilaian pelaksanaan pekerjaan PNS, renumerasi, pengangkatan PNS dalam pangkat, pengangkatan PNS dalam jabatan, mutasi PNS, dan peraturan disiplin, pengetahuan dasar mengenai *team building*, serta implementasi *team building* di pemerintahan.

Secara skematis kompetensi yang ingin dicapai dari belajar Manajemen Sumber Daya Manusia dapat dilihat pada peta kompetensi berikut.

Peta Kompetensi Manajemen Sumber Daya Manusia /MAPU5201 /1 sks

