

Daftar Isi

TINJAUAN MATA KULIAH	xi
MODUL 1: PERANAN STRATEGIS PENGEMBANGAN SDM DALAM MANAJEMEN SDM	1.1
Kegiatan Belajar 1:	
Peranan Strategis Manajemen Sumber Daya Manusia	1.3
Latihan	1.19
Rangkuman	1.20
Tes Formatif 1	1.21
Kegiatan Belajar 2:	
Prinsip dan Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	1.24
Latihan	1.39
Rangkuman	1.40
Tes Formatif 2	1.41
Kegiatan Belajar 3:	
Tanggung Jawab dan Tantangan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	1.43
Latihan	1.59
Rangkuman	1.60
Tes Formatif 3	1.61
DAFTAR PUSTAKA	1.63
MODUL 2: KONSEP DAN PRINSIP DASAR PELAKSANAAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	2.1
Kegiatan Belajar 1:	
Konsep Pengembangan Sumber Daya Manusia	2.3
Latihan	2.17
Rangkuman	2.18

Tes Formatif 1	2.19
Kegiatan Belajar 2:	
Prinsip Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Kebutuhan Manusia	2.21
Latihan	2.39
Rangkuman	2.40
Tes Formatif 2	2.40
Kegiatan Belajar 3:	
Hubungan antara Pengembangan, Kinerja, dan Karier Sumber Daya Manusia	2.43
Latihan	2.56
Rangkuman	2.57
Tes Formatif 3	2.57
DAFTAR PUSTAKA	2.60
MODUL 3 : METODE DAN JENIS PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	3.1
Kegiatan Belajar 1:	
Pendekatan serta Pentingnya Pengembangan Sumber Daya Manusia.....	3.3
Latihan	3.19
Rangkuman	3.20
Tes Formatif 1	3.21
Kegiatan Belajar 2:	
Metode Pengembangan Sumber Daya Manusia	3.23
Latihan	3.32
Rangkuman	3.33
Tes Formatif 2	3.33

Kegiatan Belajar 3:	
Jenis-Jenis Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	3.36
Latihan	3.45
Rangkuman	3.46
Tes Formatif 3	3.47
 DAFTAR PUSTAKA	 3.49
 MODUL 4: TAHAPAN PELAKSANAAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	 4.1
Kegiatan Belajar 1:	
Analisis Kebutuhan Pengembangan Sumber Daya Manusia	4.3
Latihan	4.12
Rangkuman	4.13
Tes Formatif 1	4.14
 Kegiatan Belajar 2:	
Desain Program Pelaksanaan Pengembangan Sumber Daya Manusia.....	4.16
Latihan	4.25
Rangkuman	4.26
Tes Formatif 2	4.27
 Kegiatan Belajar 3:	
Pelaksanaan Pengembangan Sumber Daya Manusia	4.29
Latihan	4.38
Rangkuman	4.39
Tes Formatif 3	4.39
 DAFTAR PUSTAKA	 4.42
 MODUL 5 : METODE PENDIDIKAN DALAM PENGEM- BANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	 5.1
Kegiatan Belajar 1:	

Pendekatan Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Pendidikan Sumber Daya Manusia	5.3
Latihan	5.14
Rangkuman	5.15
Tes Formatif 1	5.16
Kegiatan Belajar 2:	
Metode Pendidikan dalam Pengembangan Sumber Daya Manusia	5.18
Latihan	5.36
Rangkuman	5.37
Tes Formatif 2	5.38
Kegiatan Belajar 3:	
Proses Pendidikan dalam Pengembangan Sumber Daya Manusia	5.40
Latihan	5.52
Rangkuman	5.53
Tes Formatif 3	5.53
DAFTAR PUSTAKA	5.57
MODUL 6: MODEL PELATIHAN DALAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	6.1
Kegiatan Belajar 1:	
Pendekatan Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Pelatihan Sumber Daya Manusia	6.3
Latihan	6.12
Rangkuman	6.13
Tes Formatif 1	6.14
Kegiatan Belajar 2:	
Model Pelatihan dalam Pengembangan Sumber Daya Manusia	6.16
Latihan	6.31
Rangkuman	6.32
Tes Formatif 2	6.33

Kegiatan Belajar 3:	
Proses Pelatihan dalam Pengembangan Sumber Daya Manusia	6.35
Latihan	6.48
Rangkuman	6.49
Tes Formatif 3	6.50
DAFTAR PUSTAKA	6.52
MODUL 7: PROSES PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DALAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	7.1
Kegiatan Belajar 1:	
Pendekatan Proses Pendidikan dan Pelatihan dalam Pengembangan Sumber Daya Manusia	7.3
Latihan	7.12
Rangkuman	7.13
Tes Formatif 1	7.14
Kegiatan Belajar 2:	
Pendidikan dan Pelatihan sebagai Komponen Pengembangan Sumber Daya Manusia	7.16
Latihan	7.33
Rangkuman	7.34
Tes Formatif 2	7.35
Kegiatan Belajar 3:	
Strategi Proses Pendidikan dan Pelatihan dalam Pengembangan Sumber Daya Manusia	7.37
Latihan	7.43
Rangkuman	7.43
Tes Formatif 3	7.44
DAFTAR PUSTAKA	7.46

MODUL 8 : PROSES DAN HASIL PELAKSANAAN PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	8.1
Kegiatan Belajar 1:	
Pendekatan Proses dan Hasil Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	8.3
Latihan	8.14
Rangkuman	8.15
Tes Formatif 1	8.16
Kegiatan Belajar 2:	
Evaluasi Proses dan Hasil Pendidikan dalam Pengembangan Sumber Daya Manusia	8.19
Latihan	8.25
Rangkuman	8.26
Tes Formatif 2	8.27
Kegiatan Belajar 3:	
Evaluasi Proses dan Hasil Pelatihan dalam Pengembangan Sumber Daya Manusia	8.30
Latihan	8.38
Rangkuman	8.39
Tes Formatif 3	8.39
DAFTAR PUSTAKA	8.42
MODUL 9 : ANALISIS KINERJA DAN PENGEMBANGAN KARIER SUMBER DAYA MANUSIA	9.1
Kegiatan Belajar 1:	
Pengelolaan Perubahan Perusahaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	9.3
Latihan	9.17
Rangkuman	9.18
Tes Formatif 1	9.19

Kegiatan Belajar 2:	
Tahapan Pengembangan Karier serta Model Jalur Karier	9.21
Latihan	9.33
Rangkuman	9.34
Tes Formatif 2	9.35
Kegiatan Belajar 3:	
Implementasi Pengembangan Karier	9.37
Latihan	9.44
Rangkuman	9.45
Tes Formatif 3	9.46
DAFTAR PUSTAKA	9.48