

Tinjauan Mata Kuliah

Buku Materi Pokok (BMP) Perilaku Organisasi, diharapkan dapat menjadi salah satu referensi berharga dalam pengembangan organisasi, baik organisasi publik maupun organisasi yang berorientasi pada profit. Buku materi pokok ini memberikan pemahaman tentang konsep-konsep dan teori perilaku untuk mempelajari perilaku seseorang maupun perilaku kelompok dalam organisasi, termasuk organisasi perusahaan.

Buku Materi Pokok (BMP) Perilaku Keorganisasian ini membahas tentang perilaku yang timbul sebagai akibat dari hubungan antara manusia dengan organisasi, dan antara organisasi dengan lingkungannya. Hubungan-hubungan tersebut menghasilkan tiga jenis perilaku, yakni: Perilaku Individu, Perilaku Kelompok dan Perilaku Organisasi. Dalam memahami perilaku manusia dalam organisasi, biasa dikenal sebagai Perilaku Individu, kita perlu memahami aspek-aspek (faktor psikologis) yang melatarbelakangi perilaku tersebut, yaitu kepribadian dan kemampuan diri seseorang; nilai dan sikap. Pada prosesnya, faktor psikologis dan faktor organisasional lainnya akan membentuk perilaku individu seperti persepsi, stress kerja dan motivasi kerja seseorang. Selain itu, hubungan antar manusia dalam organisasi, baik hubungan vertikal maupun horizontal, juga diperlukan pemahaman tentang Dinamika Dalam Kelompok atau Perilaku Kelompok. Isu yang perlu dipahami dalam Perilaku Kelompok diantaranya adalah komunikasi, konflik dan negosiasi, kepemimpinan dan kekuasaan. Organisasi sebagai sebuah entitas memiliki perilaku tersendiri yang disebut sebagai Perilaku Organisasi yang membedakan sebuah organisasi dengan organisasi lain. Unsur utama pembentuk Perilaku Organisasi yang dibahas dalam BMP ini adalah struktur organisasi, dan budaya organisasi. Terakhir, implementasi Perilaku Keorganisasian, dalam praktik, biasanya sangat dipengaruhi oleh Lingkungan Budaya Masyarakat dimana organisasi tersebut beroperasi. Oleh karena itu bahasan tentang Perilaku Keorganisasian Lintas Budaya juga menjadi sebuah keniscayaan.

Peta Kompetensi Perilaku Organisasi/EKMA4158

